СОГЛАШЕНИЕ

Владимирская область, г. Ковров 01.09.2022

Общество с ограниченной ответственностью «Альфа», именуемое далее «Направляющая сторона», в лице генерального директора Иванова Петра Ивановича, действующего на основании Устава, с одной стороны и Общество с ограниченной ответственностью «Бета», именуемое далее «Принимающая сторона», в лице генерального директора Петрова Игоря Борисовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее — Соглашение) о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Соглашение заключено в целях реализации Направляющей стороной требований законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2. Предмет Соглашения

2.1. Направляющая сторона направляет кандидатов с инвалидностью для трудо­устройства на должности, указанные в Приложении № 1 к настоящему соглашению, а Принимающая сторона берет на себя обязательство по приему на работу четырех инвалидов в счет квоты, установленной для Направляющей стороны. Порядок расчета квоты указан в разделе 3 настоящего Соглашения.

3. Порядок расчета квоты

3.1. На дату заключения соглашения порядок расчета количества квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитан на основе правила, установленного в ст. 1 Закона Владимирской области от 03.09.2013 № 102-ОЗ.

Исходя из того, что среднесписочная численность работников Направляющей стороны на дату заключения договора — 120 человек, а процент квотируемых рабочих мест при такой численности — 3% ( три) процента — от среднесписочной численности, что составляет четыре рабочих места в рамках квоты.

3.2. В случае изменения численности работников Направляющей стороны она письменно уведомляет об этом Принимающую сторону и предлагает заключить дополнительное соглашение к настоящему соглашению об изменении численности работников с инвалидностью, которых Принимающая сторона должна трудоустроить по условиям настоящего соглашения.

3.3. Не позднее 25 января 2023 года Направляющая сторона осуществляет расчет квоты для приема на работу инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года на основании п. 2 Постановления Правительства от 14.03.2022 № 366 и не позднее 27 января 2022 года письменно уведомляет Принимающую сторону о размере квоты.

3.4. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников Направляющей стороны за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется Направляющей стороной с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников. Об изменении размера квоты Направляющая сторона письменно уведомляет Принимающую сторону не позднее 27-го числа месяца.

4. Права и обязанности Направляющей стороны

4.1. Направляющая сторона направляет Принимающей стороне резюме кандидатов с инвалидностью для обеспечения трудоустройства четырех из них в счет квоты, определенной для Направляющей стороны. Трудоустроенным считается кандидат из числа направленных Направляющей стороной, оформивший трудовые отношения с Принимающей стороной в соответствии с Трудовым кодексом.

4.2. Направляющая сторона обязуется оплатить все расходы, которые понесет Принимающая сторона в связи с приемом на работу инвалидов, принятых к ней в штат в соответствии с условиями Соглашения. В частности, Направляющая сторона возмещает расходы, связанные с необходимостью оборудования (оснащения) специальных рабочих мест, созданием специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалидов, а также расходы на выплату заработной платы и уплату страховых взносов. Также Направляющая сторона обязана возместить Принимающей стороне расходы, связанные с необходимым сопровождением инвалида при оформлении его приема на работу, а также при выполнении инвалидом трудовых обязанностей.

4.2. Направляющая сторона обязуется ежемесячно оплачивать фактически понесенные Принимающей стороной расходы, указанные в п. 4.2 Соглашения, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, после получения от Принимающей стороны акта оказанных услуг с приложением заверенных копий подтверждающих расходы документов.

4.3. Направляющая сторона ежемесячно выплачивает Принимающей стороне вознаграждение в размере 50 000 (пятьдесят) тысяч рублей, при условии, что в штат Принимающей стороны на последнюю дату месяца трудоустроено количество сотрудников с инвалидностью, необходимое для закрытия Направляющей стороной обязательств по квоте. Выплата производится до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, после получения от Принимающей стороны акта оказанных услуг с приложением заверенных копий подтверждающих расходы документов.

4.4. Направляющая сторона не несет ответственность за оформление трудовых отношений Принимающей стороны с работниками с инвалидностью, принятыми в штат для выполнения квоты Направляющей стороной.

5. Права и обязанности Принимающей стороны

5.1. Принимающая сторона за счет Направляющей стороны принимает на работу инвалидов по трудовому договору на неопределенный срок.

5.2. Должности, на которые Принимающая сторона трудоустраивает кандидатов с инвалидностью, указаны в Приложении № 1 к настоящему Соглашению. В случае изменений в штатном расписании Принимающей стороны в части должностей, которые отведены под квоту, Принимающая сторона письменно уведомляет Направляющую сторону об этом и Стороны подписывают Приложение № 1 к настоящему соглашению в новой редакции.

5.3. В случае необходимости за счет Направляющей стороны Принимающая сторона оборудует (оснащает) у себя специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, направленных Направляющей стороной, с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности (в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.11.2013 № 685н). Также при необходимости и за счет Направляющей стороны Принимающая сторона создает условия, обеспечивающие доступность рабочего места для инвалидов.

Требования к оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов указаны ИПРА кандидата для трудоустройства.

5.4. Принимающая сторона обязана предоставить Направляющей стороне не позднее трех рабочих дней с даты оформления приема на работу каждого работника с инвалидностью уведомление о приеме работника с указанием должности, даты приема, реквизитов трудового договора или выписку из приказа о приеме на работу, если Принимающая сторона не отказалась от оформления приказов о приеме на работу, а также не позднее трех рабочих дней с даты оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства инвалида — заверенные копии документов, которые подтверждают оборудование (оснащение) такого рабочего места.

5.5. Принимающая сторона обязана предоставить Направляющей стороне согласие работника на передачу Направляющей стороне его персональных данных, содержащихся в уведомлении или приказе о приеме на работу.

5.6. В течение срока действия Соглашения Принимающая сторона поддерживает количество трудоустроенных инвалидов, указанное в п. 2.1 настоящего Соглашения.

5.7. В случае увольнения работника с инвалидностью, принятого в штат Принимающей стороны согласно п. 2.1 настоящего Соглашения, Принимающая сторонаинвалида по направлению Направляющей стороны или согласовывает с Направляющей стороной другую вакансию для трудоустройства.

5.8. Ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, Принимающая сторона обязана предоставлять Направляющей стороне акт оказанных услуг за месяц в соответствии с настоящим Соглашением. К акту должны прилагаться документы, которые подтверждают фактически понесенные расходы.

5.9. В случае увольнения инвалида Принимающая сторона обязана уведомить об этом Направляющую сторону не позднее трех рабочих дней с момента расторжения трудового договора.

6. Порядок разрешения споров

6.1. Разногласия Сторон в связи с исполнением настоящего Соглашения регулируются путем проведения переговоров.

6.2. При недостижении согласия все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении Соглашения, подлежат рассмотрению в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии — 10 рабочих дней с момента ее получения Стороной. В случае недостижения согласия в претензионном порядке споры между Сторонами разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

7. Заключительные положения

7.1. Соглашение вступает в силу с 01.09.2022 и действует до 31.08.2023.

7.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по Соглашению, если такое неисполнение связано с обстоятельствами непреодолимой силы.

7.3. Предмет Соглашения, его стоимость и сведения, полученные Сторонами при исполнении условий настоящего Соглашения, являются конфиденциальной информацией, которую Стороны обязуются не разглашать и не передавать третьим лицам без письменного согласия на то другой Стороны.

7.4. Направляющая сторона вправе отказаться от исполнения Соглашения путем направления в адрес Принимающей стороны письменного уведомления не менее чем за 30 дней до даты расторжения Соглашения.

7.5. Принимающая сторона вправе в одностороннем порядке расторгнуть Соглашение при несоблюдении сроков оплаты по Соглашению Направляющей стороной по неуважительной причине, путем направления в адрес Принимающей стороны письменного уведомления не менее чем за 5 рабочих дней до даты расторжения Соглашения.

7.6. Направляющая сторона вправе отказаться от исполнения настоящего Соглашения в случае незаконного увольнения одного или нескольких инвалидов, принятых на работу в соответствии с условиями Настоящего соглашения, или в связи с незаконным отказом от приема на работу одного или нескольких инвалидов, направленных Направляющей стороной.